



Piła, 16 luty 2021 r.

## **Analiza Barometru zawodów 2021 roku w subregionie Północnej Wielkopolski**

**Barometr zawodów** jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia i instytucjami zajmującymi się popularyzacją szkolnictwa zawodowego i kształcenia dualnego oraz doradztwem zawodowym na lokalnych rynkach pracy. Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile również uczestniczyło w VI edycji badania w powiecie pilskim.

**Barometr zawodów** to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców, nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Wyniki badania wykorzystać można m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (gdyż wskazują w jakich zawodach jest najlepsza perspektywa na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach, gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

**W subregionie Północnej Wielkopolski**, podobnie jak w innych regionach kraju, rok 2020 zdominowany został przez pandemię COVID-19. Znacznie wyhamował popyt na pracę, w przedsiębiorstwach wstrzymane zostały procesy rekrutacyjne, nastąpiła fala redukcji etatów. We wszystkich powiatach zanotowano wzrost stopy bezrobocia. Dlatego też w tegorocznej edycji badania duży wpływ na dokonywane prognozy miała sytuacja pandemiczna w kraju, gdzie zauważamy wzrost zapotrzebowania na pracowników sprzedaży internetowej, ratowników medycznych, pielęgniarek i położnych, psychologów i psychoterapeutów, listonoszy i kurierów.

Deficyty dotyczą głównie zawodów związanych z przewozem towarów, czyli branża TSL (Transport, Spedycja, Logistyka), co idzie w parze z silnym rozwojem branży i usług związanych z dostawami. W czasach pandemii zapotrzebowanie na usługi transportowe wzrosło, zwłaszcza w zakresie obsługi e-usług.

Problemem dla branży jest dostępność zasobów: kadry i floty. Branża ta w znacznej mierze posiłkuje się zatrudnianiem cudzoziemców, jednakże część obcokrajowców może rezygnować z przyjazdu ze względu na sytuację epidemiologiczną.

Zaś spadek zapotrzebowania na pracowników widoczny głównie w zawodach recepcjoniści i rejestratorzy oraz pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej.

Z prognozy zawodów na 2021 rok dotyczącej powiatów subregionu Północnej Wielkopolski wynika, że **zawodami deficytowymi we wszystkich 5 powiatach są:**

- **betoniarze i zbrojarze**
- **dekarze i blacharze budowlani**
- **elektrycy, elektromechanicy i elektrycy,**
- **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,**
- **magazynierzy,**
- **operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,**
- **piekarze,**
- **pielęgniarki i położne,**
- **pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,**
- **pracownicy służb mundurowych,**
- **psycholodzy i psychoterapeuci,**
- **ratownicy medyczni,**
- **robotnicy budowlani,**
- **samodzielni księgowi,**
- **spawacze.**



Poniżej zostały wymienione przeszkody przyczyniające się do podjęcia zatrudnienia w powyższych zawodach są to:

- praca w delegacji,
- praca w ruchu międzynarodowym,
- wymagana znajomość języków obcych,
- wymagane uprawnienia i doświadczenie,
- niesatysfakcjonujące warunki pracy i płacy,
- konkurencyjne oferty zagraniczne,
- odpowiedzialna praca,
- wymagane umiejętności obsługi programów specjalistycznych,
- trudne warunki pracy,
- zmienowość,
- praca w nocy,
- wymagana dyspozycyjność,
- brak wykształcenia kierunkowego,
- brak młodych osób chętnych do nauki zawodu,
- wysoki średni wiek pracowników.

W prognozie na 2021 rok **nowymi wśród deficytowych** zawodów we wszystkich analizowanych powiatach są: **betoniarze i zbrojarze, dekarze i blacharze budowlani, piekarze.**

Podobnie jak w ubiegłym roku poszukiwani będą pracownicy ds. rachunkowości i księgowości oraz samodzielni księgowi. Oferty dostępne na rynku kierowane są głównie do osób z długoletnim doświadczeniem zawodowym posiadających biegłą znajomość bieżących przepisów i umiejętność obsługi specjalistycznych programów księgowych.

Nieźmiennie, szacuje się, że w 2021 roku w większości powiatów nadal będzie brakowało zarówno pracowników fizycznych w produkcji i pracach prostych, jak i dobrze wykwalifikowanych pracowników usług z przygotowaniem zawodowym m. in. fryzjerów, kierowców autobusów, krawców i pracowników produkcji odzieży, kucharzy, lekarzy, mechaników maszyn i urządzeń, mechaników pojazdów samochodowych, murarzy i tynkarzy, opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej, robotników obróbki drewna i stolarzy, specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, spedytorów i logistyków, ślusarzy.

Poniżej zaprezentowane zostały w układzie tabelarycznym zawody deficytowe (tab. 1) dla wszystkich 5 powiatów subregionu Północnej Wielkopolski. Pola w kolorze pomarańczowym oznaczają, że w danym powiecie zawód jest deficytowy.



Tab. 1 Zawody deficytowe wg prognozy na 2021 rok

powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	piłski	wągrowiecki	złotowski
administratorzy stron internetowych					
analicy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych					
animatory kultury i organizatorzy imprez					
asystenci w edukacji					
<b>betoniarze i zbrojarze</b>					
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy					
blacharze i lakiernicy samochodowi					
brukarze					
cieśle i stolarze budowlani					
cukiernicy					
<b>dekarze i blacharze budowlani</b>					
dentyści					
diagności samochodowi					
dziennikarze i redaktorzy					
ekonomiści					
<b>elektrycy, elektromechanicy i elektrycy</b>					
farmaceuci					
filolodzy i tłumacze					
fizjoterapeuci i masażyści					
fotografowie					



powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	pilski	wągrowiecki	złotowski
fryzjerzy					
geodeci i kartografowie					
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca					
graficy komputerowi					
inspektorzy nadzoru budowlanego					
instruktorzy nauki jazdy					
inżynierowie budownictwa					
inżynierowie elektrycy i energetycy					
inżynierowie inżynierii środowiska					
kamieniarze					
kelnerzy i barmani					
kierowcy autobusów					
<b>kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych</b>					
kierownicy budowy					
kierownicy ds. produkcji					
kierownicy ds. logistyki					
kierownicy sprzedaży					
kosmetyczki					
krawcy i pracownicy produkcji odzieży					
kucharze					
lakiernicy					



<b>powiaty</b> <b>zawody</b>	<b>chodzieski</b>	<b>czarnkowsko - trzcianecki</b>	<b>pilski</b>	<b>wągrowiecki</b>	<b>złotowski</b>
lekarze					
listonosze i kurierzy					
logopedzi i audiofonolodzy					
<b>magazynierzy</b>					
masarze i przetwórcy ryb					
maszyniści					
mechanicy maszyn i urządzeń					
mechanicy pojazdów samochodowych					
monterzy elektronicy					
monterzy instalacji budowlanych					
monterzy konstrukcji metalowych					
monterzy maszyn i urządzeń					
monterzy okien i szklarze					
murarze i tynkarze					
nauczyciele języków obcych i lektorzy					
nauczyciele nauczania początkowego					
nauczyciele praktycznej nauki zawodu					
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących					
nauczyciele przedmiotów zawodowych					
nauczyciele przedszkoli					
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych					



<b>powiaty</b>	<b>chodzieski</b>	<b>czarnkowsko - trzcianecki</b>	<b>pilski</b>	<b>wągrowiecki</b>	<b>złotowski</b>
obuwnicy					
operatorzy aparatury medycznej					
<b>operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych</b>					
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru					
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych					
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych					
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych					
operatorzy maszyn włókienniczych					
operatorzy obrabiarek skrawających					
operatorzy urządzeń dźwigowo- transportowych					
opiekunki dziecięce					
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej					
<b>piekarze</b>					
<b>pielęgniarki i położne</b>					
pomoce kuchenne					
pracownicy administracyjni i biurowi					
pracownicy ds. budownictwa drogowego					
pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych					
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp					
<b>pracownicy ds. rachunkowości i księgowości</b>					
pracownicy ds. techniki dentystycznej					



<b>powiaty</b>	<b>chodzieski</b>	<b>czarnkowsko - trzcianecki</b>	<b>pilski</b>	<b>wągrowiecki</b>	<b>złotowski</b>
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych					
pracownicy ochrony fizycznej					
pracownicy poczty					
pracownicy poligraficzni					
pracownicy przetwórstwa metali					
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie					
<b>pracownicy służb mundurowych</b>					
pracownicy socjalni					
pracownicy sprzedaży internetowej					
projektanci i administratorzy baz danych, programiści					
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD					
przedstawiciele handlowi					
<b>psycholodzy i psychoterapeuci</b>					
<b>ratownicy medyczni</b>					
repcjoniści i rejestratorzy					
<b>robotnicy budowlani</b>					
robotnicy leśni					
robotnicy obróbki drewna i stolarze					
rolnicy i hodowcy					
<b>samodzielni księgowi</b>					
sekretarki i asystenci					



powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	pilski	wągrowiecki	złotowski
spawacze					
specjaliści ds. finansowych					
specjaliści ds. organizacji produkcji					
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży					
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji					
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki					
specjaliści technologii żywności i żywienia					
spedytorzy i logistycy					
sprzątaczkę i pokojowe					
sprzedawcy i kasjerzy					
szeffowie kuchni					
ślusarze					
tapicerzy					
technicy budownictwa					
technicy informatycy					
technicy mechanicy					
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych					
zaopatrzeniowcy i dostawcy					

Ponadto poniżej dla porównania zaprezentowane zostały w układzie tabelarycznym zawody nadwyżkowe (tab. 2) dla wszystkich 5 powiatów subregionu Północnej Wielkopolski. Kolorem niebieskim zaznaczono pola z zawodami, które w danym powiecie występują jako nadwyżkowe. Tak jak w ubiegłym roku w prognozie widoczny jest brak występowania zawodów nadwyżkowych, który to utrzymuje się w Wielkopolsce już od 3 lat. Podobnie określono sytuację





we wszystkich pięciu analizowanych powiatach. W przypadku zawodów nadwyżkowych nie występują zawody, które powtórzyłyby się we wszystkich pięciu analizowanych powiatach. Wachlarz zawodów nadwyżkowych jest zróżnicowany w zależności od rejonu, którego dotyczą.

Tab. 2 Zawody nadwyżkowe wg prognozy na 2021 rok

powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	pilski	wągrowiecki	złotowski
ceramicy przemysłowi					
ekonomiści					
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy					
masarze i przetwórcy ryb					
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych					
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej					
pedagodzy					
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych					
specjaliści technologii żywności i żywienia					
technicy informatycy					
technicy mechanicy					

Specjaliści informują, iż sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Opracowała: Marta Frajer  
Starszy specjalista ds. analiz i wsparcia  
CWRKDiZ w Pile  
Data: 16.02.2021